

# Tabela de Preços PME 01 a 99 vidas



O plano de saúde  
que está junto  
da sua empresa.

**aurora**  
saúde

ANS-Nº 42.362-9

Janeiro/2024

# 1ª operadora de planos de saúde do Brasil fundada por duas mulheres.

A Aurora Saúde é um plano de saúde que tem o propósito de ser a sua parceira de confiança, acompanhando, guiando e apoiando a sua empresa na jornada de saúde e bem-estar dos seus colaboradores. Para nós, saúde vai além de uma consulta médica e inclui acolhimento, parceria e compromisso com a qualidade de vida de cada beneficiário. Por meio de tecnologias avançadas de gestão de saúde, proporcionamos um cuidado integrado, com atendimento humanizado e diário, respeitando as diversas necessidades e oferecendo um cuidado personalizado.

Somos diferentes  
porque **nos**  
**importamos, de**  
**verdade, com**  
**a saúde dos**  
**beneficiários.**

---

Cuidar, na Aurora Saúde, é ir muito além das consultas médicas. Assumimos o compromisso de priorizar a saúde, a prevenção e o bem-estar, reconhecendo a **singularidade** de cada beneficiário. Afinal, por que deveríamos aplicar um mesmo padrão de atendimento a todos quando cada pessoa é única? É por isso que inovamos, oferecendo um cuidado de alta qualidade **adaptado** especificamente para atender às necessidades de cada um.





## porque proporcionamos um modelo exclusivo de atendimento

Para um cuidado personalizado, é preciso um atendimento humanizado. Por isso, o Concierge de Saúde da Aurora, o nosso modelo exclusivo de atendimento, vai acolher as necessidades particulares de cada um dos colaboradores da sua empresa para, além de orientá-los sobre as consultas e os exames que mais precisam no momento, promover uma experiência completa de bem-estar, humana, acessível e feita sob medida para as suas vidas.

## e porque usamos a tecnologia para nos aproximar das pessoas, não para mecanizar relações.

Nossas **tecnologias avançadas de gestão** de saúde transformam em realidade o cuidado que buscamos para os nossos beneficiários. É por meio delas que vamos acompanhar, **em tempo real**, a rotina e os hábitos dos colaboradores da sua empresa, garantindo a saúde deles antes mesmo de doenças e outras enfermidades surgirem. Nosso cuidado é integral, desde prevenção à recuperação da saúde.



# Esta é a nossa **Jornada de Cuidado do Beneficiário**



Uma nova  
experiência de  
cuidado para seus  
colaboradores pelo

# menor reajuste anual.



Transparência e parceria

- . Medidas para prevenção da saúde dos colaboradores que reduzem possíveis gastos da empresa;
- . Ações de saúde inteligentes criadas e customizadas em conformidade com o perfil epidemiológico dos colaboradores;



Inovação e otimização

- . Atendimento médico de urgência de onde estiver por meio da Telemedicina;
- . Gestão da saúde dos colaboradores em tempo real;
- . Facilidade na usabilidade das ferramentas para gerir plano de saúde sem burocracia;



Mais satisfação dos  
seus colaboradores

- . Experiência do paciente aprimorada e humanizada;
- . Cuidados desde a prevenção e a promoção até a recuperação de saúde dos beneficiários;
- . Acesso rápido aos serviços do plano de saúde;
- . Praticidade para tratar demandas simples do dia a dia.

# Nossos planos

## a100

O a100 oferece preço muito acessível de mensalidade e um pequeno valor de coparticipação quando houver utilização.

Plano com cobertura Ambulatorial



## a300

Com o a300, os colaboradores da sua empresa têm acesso a rede de atendimento diferenciada com preço muito acessível de mensalidade e um pequeno valor de coparticipação quando houver utilização.

Plano Ambulatorial + Hospitalar + Obstetrícia disponível na acomodação enfermaria



## a500

O a500 dispõe da mais ampla e qualificada rede de atendimento para clientes que buscam mais comodidade e não abrem mão de poder contar com vários médicos e hospitais. Plano com valor de coparticipação quando houver utilização.

Planos Ambulatorial + Hospitalar + Obstetrícia disponíveis na acomodação enfermaria e apartamento



# Tabela de preços

## RMBH - PME 01 a 29 vidas

Produto	a100	a300	a500	a500
Registro	496780231	496782238	496784234	496786232
Segmentação	Ambulatorial	Amb + Hosp + Obst	Amb + Hosp + Obst	Amb + Hosp + Obst
Acomodação	-	Enfermaria	Enfermaria	Apartamento
0-18	R\$ 50,52	R\$ 104,67	R\$ 120,54	R\$ 163,53
19-23	R\$ 58,10	R\$ 125,61	R\$ 147,06	R\$ 199,50
24-28	R\$ 65,65	R\$ 155,75	R\$ 176,48	R\$ 239,39
29-33	R\$ 72,22	R\$ 180,67	R\$ 202,95	R\$ 275,31
34-38	R\$ 79,44	R\$ 202,35	R\$ 227,30	R\$ 308,34
39-43	R\$ 91,36	R\$ 228,65	R\$ 272,76	R\$ 370,01
44-48	R\$ 123,33	R\$ 283,54	R\$ 300,03	R\$ 407,01
49-53	R\$ 154,16	R\$ 323,23	R\$ 369,05	R\$ 500,62
54-58	R\$ 188,07	R\$ 407,26	R\$ 487,14	R\$ 660,83
59+	R\$ 300,92	R\$ 623,11	R\$ 720,97	R\$ 978,01

Taxa de adesão: R\$ 15,00 (quinze reais) por vida na vigência inicial e inclusões posteriores.

### COPARTICIPAÇÃO AMBULATORIAL

Consultas Eletivas	R\$ 30,00
Consulta de Telemedicina	R\$ 30,00
Consultas em Pronto Atendimento	R\$ 50,00
Exames Simples	R\$ 6,00
Exames Especiais	40% até 90,00
Terapias Simples	R\$ 15,00
Terapias Especiais	40% até 90,00
Atendimentos Ambulatoriais	40% até 60,00

### COPARTICIPAÇÃO AMB + HOSP + OBST

Consultas Eletivas	R\$ 30,00
Consulta de Telemedicina	R\$ 30,00
Consultas em Pronto Atendimento	R\$ 50,00
Exames Simples	R\$ 6,00
Exames Especiais	40% até 90,00
Terapias Simples	R\$ 15,00
Terapias Especiais	40% até 90,00
Atendimentos Ambulatoriais	40% até 60,00
Internações Enfermarias	R\$ 100,00
Internações Apartamentos	R\$ 200,00



## RMBH – PME 30 a 99 vidas

Produto	a100	a300	a500	a500
Registro	496780231	496782238	496784234	496786232
Segmentação	Ambulatorial	Amb + Hosp + Obst	Amb + Hosp + Obst	Amb + Hosp + Obst
Acomodação	-	Enfermaria	Enfermaria	Apartamento
0-18	R\$ 47,99	R\$ 99,44	R\$ 114,52	R\$ 155,35
19-23	R\$ 55,20	R\$ 119,33	R\$ 139,71	R\$ 189,52
24-28	R\$ 62,37	R\$ 147,96	R\$ 167,66	R\$ 227,42
29-33	R\$ 68,61	R\$ 171,64	R\$ 192,80	R\$ 261,54
34-38	R\$ 75,47	R\$ 192,23	R\$ 215,93	R\$ 292,92
39-43	R\$ 86,79	R\$ 217,22	R\$ 259,12	R\$ 351,51
44-48	R\$ 117,16	R\$ 269,36	R\$ 285,03	R\$ 386,66
49-53	R\$ 146,45	R\$ 307,07	R\$ 350,59	R\$ 475,59
54-58	R\$ 178,67	R\$ 386,90	R\$ 462,78	R\$ 627,78
59+	R\$ 285,87	R\$ 591,95	R\$ 684,92	R\$ 929,11

Taxa de adesão: R\$ 15,00 (quinze reais) por vida na vigência inicial e inclusões posteriores.

### COPARTICIPAÇÃO AMBULATORIAL

Consultas Eletivas	R\$ 30,00
Consulta de Telemedicina	R\$ 30,00
Consultas em Pronto Atendimento	R\$ 50,00
Exames Simples	R\$ 6,00
Exames Especiais	40% até 90,00
Terapias Simples	R\$ 15,00
Terapias Especiais	40% até 90,00
Atendimentos Ambulatoriais	40% até 60,00

### COPARTICIPAÇÃO AMB + HOSP + OBST

Consultas Eletivas	R\$ 30,00
Consulta de Telemedicina	R\$ 30,00
Consultas em Pronto Atendimento	R\$ 50,00
Exames Simples	R\$ 6,00
Exames Especiais	40% até 90,00
Terapias Simples	R\$ 15,00
Terapias Especiais	40% até 90,00
Atendimentos Ambulatoriais	40% até 60,00
Internações Enfermarias	R\$ 100,00
Internações Apartamentos	R\$ 200,00

# Rede de Atendimento Resumida

Cidade	Prestador	a500	a300	a100
BH	Hospital Baleia	X	X	X
BH	Hospital Belo Horizonte	X	X	X
BH	Hospital Espírita André Luiz	X	X	X
BH	Hospital Evangélico	X	X	X
BH	Hospital Felício Rocho	X		
BH	Hospital São Lucas	X	X	X
BH	Hospital Socor	X	X	
BH	Instituto de Otorrino	X		
BH	Oculare - Hospital de Oftalmologia	X	X	X
BH	Ecoar	X	X	X
BH	São Marcos Elcordis	X	X	X
BH	São Marcos Martins e Godoy	X	X	X
RMBH	Laboratório Geraldo Lustosa	X	X	X
RMBH	Laboratório Hermes Pardini	X		
RMBH	Laboratório São Marcos	X	X	X
Caeté	Santa Casa de Caeté	X	X	X
Contagem	Hospital São José	X	X	X
Lagoa Santa	Santa Casa de Lagoa Santa	X	X	
Nova Lima	Hospital Nossa Senhora de Lourdes	X	X	X
Sabará	Santa Casa de Sabará	X	X	X
Sete Lagoas	Empremed	X	X	X
Sete Lagoas	Hospital Nossa Senhora das Graças	X	X	X

# Manual de Comercialização

PME 01 a 29 vidas



1 - Elegibilidade:

## Aceitação titulares / dependentes / agregados

Condição especial para vigência inicial válida até 31/12/2024

Vínculo Empresa	Tipo	Posterior à Vigência	Vigência Inicial
Sócio	Titular	75 anos	75 anos
Funcionário CLT	Titular	75 anos	75 anos
Prestador de serviço PJ	Titular	Sob avaliação do pós-venda	65 anos
Estagiário	Titular	75 anos	75 anos
Jovem Aprendiz	Titular	18 anos	18 anos
Administradores	Titular	59 anos	59 anos
Cônjuge titulares	Dependente	75 anos	75 anos
Filhos solteiros	Dependente	24 anos	49 anos
Filhos adotivos	Dependente	24 anos	49 anos
Enteado	Dependente	24 anos	49 anos
Pai/Mãe	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Padrasto/Madrasta	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Irmãos	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Cunhado(a)	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Tio(a)	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Sogro(a)	Agregado	Não são aceitos	65 anos
Sobrinho(a)	Agregado	Não são aceitos	49 anos
Genro/Nora	Agregado	Não são aceitos	49 anos
Neto(a)	Agregado	Não são aceitos	49 anos

\*Verificar data de validade da campanha promocional

A inclusão de agregados é permitida em caráter de concessão comercial válido apenas na vigência inicial do contrato.



### Condições para redução de carências:

Carta de carências assinada e emitida em papel timbrado pela operadora do plano de origem, discriminando produto e tempo de permanência, e comprovante de pagamento dos 3 últimos boletos.

- Os prazos de carências serão contados a partir da data de início de vigência do beneficiário no plano contratado;
- RED 1: possuir um plano de saúde anterior, de acordo com a “Relação de operadoras congêneres”, listadas a seguir, por um período entre 3 (três) e 11 (onze) meses ininterruptos para ter direito à tabela 1 de redução de carências;
- RED 2: possuir um plano de saúde da “Relação de operadoras congêneres”, listadas a seguir, por um período superior a 12 (doze) meses ininterruptos para ter direito à tabela 2 de redução de carências;
- RED 3: possuir um plano de saúde da “Relação de operadoras congêneres”, listadas a seguir, por um período superior a 24 (vinte e quatro) meses ininterruptos para ter direito à tabela 3 de redução de carências;
- O plano anteriormente contratado deve estar ativo ou ter sido cancelado há, no máximo, 30 (trinta) dias da assinatura do contrato;
- NÃO serão reduzidas carências para proponentes que se enquadrem em qualquer uma das seguintes condições:
  1. Oriundos de planos cuja segmentação assistencial seja inferior à cobertura contratada;
  2. Cujas datas do pagamento do último valor mensal do plano anterior seja superior a 30 (trinta) dias da assinatura do contrato;
  3. Oriundos de planos não regulamentados.

### Relação de Operadoras Congêneres

- Todas as Operadoras com registro ativo na ANS.



**ATENÇÃO:** para proponentes oriundos de planos da Operadora AURORA SAÚDE com tipo de contratação coletivo por adesão e coletivo empresarial, haverá o aproveitamento integral das carências, proporcional aos prazos já cumpridos no plano anterior da AURORA SAÚDE, desde que o plano anteriormente contratado tenha sido cancelado há, no máximo, 30 (trinta) dias do início de vigência do novo contrato.

## 5 - Documentação para empresas:

- **Documentação de Empresas:** Contrato social da empresa, Cartão de CNPJ, GFIP, Proposta de Adesão, aditivos e anexos assinados via plataforma digital.
- **Igrejas / Associações / Sindicatos / Institutos / Condôminos/ Cooperativas / Cartórios:** Ata, Estatuto, Cartão do CNPJ da Receita Federal, junto com as demais documentações.  
**Observação:** Quem deverá assinar o contrato será sempre o Presidente da Empresa, no caso de Condômino assina também o Síndico. Comprovação de vínculo como titular, precisa constar na Ata na parte da administração, Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro, Secretário, os demais titulares constando em GFIP atualizada.
- **Documentação Empresário Individual:** Comprovante de inscrição emitido pela Receita Federal com regularização cadastral comprovando período mínimo de 6 (seis) meses em situação ativa. O funcionário registrado no MEI poderá ser incluído sem a obrigatoriedade da inclusão do sócio proprietário. Não serão aceitas inclusões de prestadores de serviços no MEI. Conforme legislação vigente, o MEI poderá incluir apenas 1 (um) funcionário, devidamente registrado, sendo obrigatória a comprovação de vínculo, através da GFIP atualizada ou cópia da carteira de trabalho digital.
- **Documentos dos sócios proprietários:** RG ou CNH (Carteira Nacional de Habilitação) e CPF; ou RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) e CPF de Estrangeiro; ou Identidade Militar e CPF; ou CTPS - Modelo novo emitida por meio eletrônico; ou Carteira de Identificação Profissional e CPF.
- **Documentação dos beneficiários titulares:** RG ou CNH (Carteira Nacional de Habilitação) e CPF; ou RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) e CPF de Estrangeiro; ou Identidade Militar e CPF; ou CTPS - Modelo novo emitida por meio eletrônico; ou Carteira de Identificação Profissional e CPF.
- **Prestador de serviços PJ:** Apresentar contrato de prestação de serviços. Assinatura eletrônica ou com reconhecimento de firma.
- **Documentação dos beneficiários dependentes**  
**Cônjuge:** Certidão de casamento, ou declaração de união estável emitida em cartório. Na vigência inicial do contrato empresarial, será aceita declaração de convívio marital (modelo da operadora sem necessidade de reconhecimento de firma); RG ou CNH (Carteira Nacional de Habilitação) e CPF; ou RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) e CPF de Estrangeiro; ou Identidade Militar e CPF; ou CTPS - Modelo novo emitida por meio eletrônico; ou Carteira de Identificação Profissional e CPF.
- **Documentação dos beneficiários dependentes**  
**Filhos:** Certidão de nascimento (menores de 18 anos) e CPF; RG ou CNH (Carteira Nacional de Habilitação) e CPF; ou RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) e CPF de Estrangeiro; ou Identidade Militar e CPF; ou CTPS - Modelo novo emitida por meio eletrônico; ou Carteira de Identificação Profissional.
- **Documentação dos beneficiários Enteados:** Apresentar os mesmos documentos exigidos para filhos e certidão de casamento ou união estável para comprovação do vínculo.
- **Documentação dos beneficiários agregados aceitos na vigência inicial:** Documentos de identificação exigidos conforme item acima e comprovante de vínculo com o titular.  
**Observação:** Para Empresas com CNPJ de outro estado, o beneficiário precisa apresentar comprovante de residência da localidade (área de atuação).



## 6 - Vigência e vencimento:

- O vencimento do boleto será igual à data de vigência do contrato.
- O contrato terá vigência 10 dias após a data de assinatura do contrato ou em data posterior escolhida pelo cliente.
- Contingente inicial mínimo de 1 vida obrigatoriamente sendo titular sócio ou funcionário com comprovação de vínculo.
- 1º boleto será faturado pela corretora responsável pela comercialização. Demais boletos serão cobrados pela operadora juntamente com a taxa de adesão.
- Contrato terá vigência mínima de 12 meses e haverá cobrança de multa em caso de rescisão contratual antes do período mínimo. A multa será de 50% das mensalidades restantes.

## 7 - Vinculação de empresas coligadas:

É permitido coligar empresas que tenham sócios em comum, filiais ou grupo familiar.

- Quando for sócio em comum, o sócio em questão deve assinar por todas as empresas coligadas;
- Quando for relação de filial e matriz, é necessário apresentar documento comprovando o vínculo entre matriz e filial.
- Quando for grupo familiar, é necessário comprovar o vínculo entre os sócios e deve ser preenchido o aditivo de coligada assinado por todos os responsáveis legais descritos no contrato social ou apresentar procuração com poderes.
- Repique: não haverá pagamento de comissão para beneficiários que estejam aderindo ao plano de saúde com outro anterior que esteja ativo ou que tenha sido cancelado há menos de 30 dias.

# Manifesto Aurora Saúde

Você já parou pra pensar no que você quer viver hoje? No que você quer realizar amanhã? Na possibilidade de fazer tudo o que você sempre teve vontade? Dance quando tiver vontade de dançar, corra descalço na grama, olhe pro céu, conte as estrelas.

Tire uma vida inteira pra você. Se quiser viajar, casar, ter filhos, se apaixonar. Morar no campo, ter um apartamento ou dividir um lar. Trabalhar, se destacar ou querer recomeçar. Seja como for, viva cada momento que a vida te proporciona. E nós cuidaremos de você em cada um deles.

Viva, de verdade, tudo aquilo que te faz vivo. Sem medo. Sem preocupação. Porque agora você tem quem cuida da sua saúde, respeitando as suas individualidades e acompanhando as suas necessidades, do jeito que você escolher viver. Porque, para nós, a saúde é muito mais do que uma consulta. Saúde é bem-estar, é autoestima, é estado de espírito. É ela a essência para se viver uma vida bem vivida.

A Aurora Saúde nasceu com o propósito de estar presente em todos os seus momentos. Não importa como, onde e quando, nós estaremos junto de você: afinal, quem cuida acompanha e acolhe sua singularidade, caminha, ri, cresce e vive junto!

# aurora saúde

O plano de saúde  
que está junto.

Rua Ministro Orozimbo Nonato,  
442, 9º andar, Sala 903 - Vila da  
Serra - Nova Lima - MG

[souaurorasaude.com.br](http://souaurorasaude.com.br)



[souaurorasaude](https://www.instagram.com/souaurorasaude)

ANS-Nº 42.362-9

Janeiro/2024